

# REVISTA DE ESTUDIOS REGIONALES

I.S.S.N.: 0213-7585

2ª EPOCA Enero-Abril 2024



# 129

## SUMARIO

**Javier Turienzo, Jesús F. Lampón y José A. Fraiz-Brea.** Multinationales Extranjeras de Origen Español en México y su Relación con los Proveedores Locales

**Elena Ruiz-Romero de la Cruz, Elena Cruz-Ruiz y Gorka Zamarreño-Aramendia.** La actividad económica de Andalucía a través de los censos (1900-1960): Markets-Shares, participaciones regionales y cocientes de localización

**Nuria Sánchez-Gey Valenzuela, Gloria Jiménez-Marín y Ramón Reig-García.** Treinta años de la producción audiovisual en la región andaluza. Un análisis desde la Estructura Política de la Comunicación

**María Jesús García García.** Del servicio público al mercado regulado: Los servicios de interés económico general (SEIG) como instrumento de transformación

**Francisco Antonio García Márquez, María del Carmen Pérez González y Francisco Javier Maza Ávila.** Public expenditure and business effort in sports and their relation to the territorial development: The case of spanish autonomous communities

**Antonio José Ramírez Melgarejo.** Trabajo, economía moral y crisis de reconocimiento en una comarca agroindustrial del sureste

**Álvaro-Francisco Morote y Jorge Olcina.** Diferentes percepciones del cambio climático en la región mediterránea en el profesorado en formación. Una aproximación desde las Ciencias Sociales

**Manuel De Maya Matallana, Prudencio José Riquelme Perea y María López Martínez.** Sostenibilidad socioeconómica de las Comunidades Autónomas Españolas mediante indicadores objetivos y subjetivos de calidad de vida

**Carlos Gamero Burón, Eileen Alicia Castro Minaya.** Estrés laboral y riqueza. Una visión internacional

**María Jesús García García.** Servicios económicos de interés general y ciudadanía: Garantías de los ciudadanos como usuarios de servicios esenciales

# **Trabajo, economía moral y crisis de reconocimiento en una comarca agroindustrial del sureste\***

## ***Work, moral economy and crisis of recognition in an agro-industrial region of the southeast***

**Antonio José Ramírez Melgarejo**  
**Universidad Complutense de Madrid**

Recibido, Marzo de 2022; Versión final aceptada, Junio de 2022

PALABRAS CLAVE: Sur de Europa; Estrategias de reproducción social; Heridas morales; Relaciones de producción; Normatividad moral.

KEYWORDS: Southern Europe; Strategies of social reproduction; Moral injuries; Relations of production; Moral normativity.

Clasificación JEL: R20; J43, L00.

### RESUMEN

La Vega del río Segura, en el sureste español, es un territorio producido como espacio sociorelacional polarizado y fragmentado, donde las clases trabajadoras actúan como figuras laborales flexibles, caracterizadas por una elevada movilidad y adaptabilidad laboral. Durante décadas, las particulares relaciones de poder, de trabajo y de economía moral que se han desplegado en la comarca, se han mantenido más o menos estables. Pero después de la crisis iniciada en 2008 comenzaron a aparecer fracturas agravadas con la nueva crisis sociosanitaria de 2020. Las incertidumbres producen heridas morales, debilitándose el precario consenso social que favorecía la reproducción del modelo local.

### ABSTRACT

The Vega of the Segura river, in southeastern Spain, is a territory produced as a polarised and fragmented socio-relational space, where the working classes have been produced as flexible labour figures, characterised by high mobility and labour adaptability. For decades, the particular relations of power, work and moral economy that have unfolded in the region have remained more or less stable. But after the crisis that began

\* El autor quiere agradecer a las personas revisoras sus aportaciones que han mejorado el texto.

in 2008, signs of disruption began to appear in traditional labour relations and the social organisation of work, fractures that are being aggravated by the new social and health crisis of 2020, which is negatively affecting the opportunities for socio-occupational insertion and social reproduction of the working class. Job uncertainties make them feel more vulnerable and less socio-labourly recognised, which produces moral wounds, weakening the precarious social consensus that favoured the reproduction of the local social system.

#### *Methodology*

My research work had an important territorial roots. Territorial entry and fieldwork were fundamental. The territory where I made my ethnographic incursions and carried out the interviews was the Vega Alta del Segura river, a region of the Region of Murcia which includes three municipalities: Abarán, Blanca and Cieza, which together have a population of 55,000 people.

The main research techniques were qualitative, with 42 scripted interviews conducted between 2012 and 2019. In order to choose the subjects, I determined five different profiles that provided me with a representative sample of the different social actors. Specifically, the first profile was that of families and individuals, temporary and permanent workers, nationals or immigrants, of both sexes, with temporary or casual employment. The second, workers from public and/or social institutions such as local social services, employment offices and other social entities. The third profile was made up of political and/or trade union representatives from the region or municipalities of the Vega Alta. The fourth profile, key informants and people with an in-depth knowledge of local history, were among the first to be interviewed in order to get to know the framework in which I would develop my work. The last profile consisted of qualified professionals and small local entrepreneurs. The data obtained from the interviews were supplemented by numerous ethnographic field visits and secondary sources of quantitative data.

#### *Main results*

Since the 2008 crisis, the balance between the subjective (moral economy) and the objective (production model) has begun to erode. Corrosion that continues with the socio-health crisis of 2020. This generates uncertainty for the social agents, especially the working classes, who are beginning to feel that they are no longer recognised as before in the new post-crisis organisational model that is being rearticulated. In other words, they are suffering moral wounds in three distinct spheres:

In the first sphere, that of primary and family relations, recognition is materialised in the practice of care and protection of the people included in the family nucleus and primary sociability networks. The ruptures produced by crises produce moral wounds in the primary sphere when productive restructuring complicates the reconciliation of family and work, making it difficult to carry out household maintenance tasks; the provision of subsistence goods or the lack of time to enjoy leisure activities of a certain quality.

The second sphere of recognition refers to legal relations materialised over time in the form of recognised rights. The breakdown of the moral normativity of the territory causes moral wounds when labour rights are not respected; when social security

contributions are not paid for the days worked, preventing or hindering the receipt of short-term unemployment benefits and a decent retirement in the future; when measures are not taken to prevent accidents at work or the pace of work is increased to limits that favour their occurrence; or when employers encourage competition between fractions of the working class by resorting to illegal recruitment or by making labour relations precarious. People who have been part of the production model for a long time feel aggravated when their seniority is not respected and the contracting entities resort to recruitment mechanisms such as temporary employment agencies that prioritise savings and the greater productivity of young and inexperienced workers rather than the cost of maintaining experienced people who know the trade and who, if they were not hired in these jobs, would find it very difficult to find employment. The older and more experienced women feel that their jobs and the symbolic status they have built up over the years are threatened when they are replaced by younger workers. Another way in which they feel hurt is by not recognising work-related illnesses and that their bodies may now be less agile, they have given the best years of their lives and their energies at the cost of their bodies and their health, and when time goes by and their performance drops as a result of this attrition and they are looked down upon or tried to be replaced for purely economic and productive reasons, they feel hurt. Other moral wounds in this sphere are related to the fact that for specialised jobs, crews are hired to do the work more cheaply, even at the expense of quality. The exhaustive control of working time in and out of warehouses, sanctioning "having a cigarette" or any form of slacking off. The general increase in the pace of work. The imposition of dress codes. The limitation of space and possibilities to relax on the job. It also happens when small local entrepreneurs (hoteliers, hairdressers, shopkeepers...) feel that the taxes they pay are not commensurate with the entitlements they get, mainly unemployment benefits or resources for subsistence. A widespread complaint in the interviews was the imbalance they feel between what they contribute, with great difficulty, to the state via taxes and what they receive, as well as the inflexibility of the regulatory rules that make it difficult for them to cope with the ups and downs in sales or consumption of their clientele.

The third sphere is the social sphere, which involves the insertion of the subjects in the community where they live their lives. In this more communal framework, moral wounds are produced for a multitude of reasons that are mainly linked to the socio-historical processes of the past, which established a way of doing things and working that was impregnated to the core with social Catholicism and relations of power and domination in which the local elites were able to create, maintain and reproduce networks of cacist control, The paradigmatic case would be the paralysis of the construction of up to three industrial estates in Abarán for almost two decades. A strong social and labour segmentation between genders was consolidated in the territory.

#### *Conclusions*

Over the last few decades, the particular relations of power, work and moral economy that were consolidated in the Vega Alta del Segura river in the Region of Murcia have remained stable, but this particular social and labour model began to break down

after the 2008 crisis, a degradation that continues to date. This is affecting the moral normativity that has been preponderant for decades and which has been the way in which the working classes have organised their lives, which in turn affects the opportunities for socio-labour insertion and social reproduction of the working classes, altering traditional labour relations and the social organisation of work. In short, uncertainties are being generated that affect the social agents involved in the production model, but especially the most vulnerable, the working classes, especially women and migrants, who are beginning to feel unrecognisable in the model and fear for their present and future, a situation exacerbated by the health crisis that began in 2020.

But these moral wounds do not only occur during formal work processes. Outside the factories, social benefits have been cut and requirements have been tightened; reproductive work continues to be devalued and is still mostly carried out by women; qualified young people (even with university studies) have no job opportunities and no hope of finding them, leaving only the option of migrating or accepting to aspire to live like their parents; women who retire and who have worked for years see that they have no contributions and that their pensions are miserable....

In short, the systemic crises of capitalism can (and perhaps should) be read and analysed beyond the economic aspects, to try to understand why the fragile balances that for decades have allowed the reproduction of relations of exploitation between social classes and how this affects the meaning of life of the working classes are eroded.

---

## 1. INTRODUCCIÓN

---

El territorio objeto de investigación ha sido la Vega Alta del Río Segura en la Región de Murcia, donde el trabajo formal disponible es predominantemente agrícola. En este territorio, el mercado de trabajo está fuertemente marcado por la flexibilidad, la movilidad y la eventualidad, que actúan como normas básicas de las relaciones del trabajo formal (Ramírez, 2020) pero también del informal (Sanchís, 2005). Estas características del enclave productivo nos permiten abordar las lógicas sociales de cómo se organiza un modelo productivo y social prototípico del Sur de Europa. En este territorio, la supuesta hegemonía del prototipo de trabajador industrial fordista (o *ganapán*) es solo un mito heredado de la cultura industrial del norte occidental, una figura laboral complementaria más, no es la regla laboral generalizada.

Una de las muchas preguntas que guio mi investigación fue ¿cómo se transforman las relaciones laborales y morales tras un periodo de crisis, en

un territorio donde el trabajo formal es un bien escaso y predominantemente temporal?

Con el devenir del trabajo de campo, fui siendo consciente de que a partir de la crisis de 2008 se estaban alterando las tradicionales relaciones laborales y normas morales que desde hacía décadas apuntalaban la organización social del trabajo y de las estrategias de reproducción de las clases populares. La intuición provino de comprobar en el terreno las diferencias, aún incipientes, entre las conclusiones de los trabajos de investigación que previamente se habían realizado en la Vega Alta, más centrados en las condiciones materiales de posibilidad, y mis propios hallazgos que apuntaban la importancia de factores subjetivos y morales.

Estos indicios de disonancia me llevaron a interrogarme por la importancia de la normatividad moral en la regulación de las relaciones laborales y sus consecuencias en las formas de vida de la clase trabajadora local. En este sentido, una primera reflexión aproximativa, simple si se quiere, es que el conjunto de normas morales que conforman la normatividad moral propia de un territorio es producto de su particular proceso de construcción histórico, de sus conflictos y tensiones, de consensos y disensos, de la dialéctica social.

En la Vega Alta existen varios aspectos a destacar para comprender el peso del proceso sociohistórico. En primer lugar, la importancia del familismo en la articulación de prácticas de reproducción vital y estrategias de subsistencia; también el peso del tradicionalismo agrario y el catolicismo social en la conformación de la cosmovisión de las clases populares rurales; la importancia de los pequeños y medianos propietarios agrícolas en la politización del agro; el respeto a la antigüedad laboral y las capacidades adquiridas por la experiencia; la identidad masculina ligada a valores machistas y las relaciones de poder caciquiles entre dominantes (élite local empresarial ligada al agronegocio globalizado) y dominados (clases populares trabajadoras). El ciclo de crisis que se abrió en el año 2008<sup>1</sup>, opera como factor crucial en el resquebrajamiento de normatividad moral local que viene ejerciéndose en el territorio desde hace décadas y que conforma la base moral que barniza las relaciones socioeconómicas materiales. En este sentido, el objetivo principal

1 De momento, no se ha realizado trabajo de campo para evaluar las consecuencias de la crisis sanitaria por Covid19, aunque la intención del autor sería poder comparar el impacto de ambas crisis.

de este trabajo es analizar, de forma concreta, el modo en el que la inestabilidad social generada por la crisis erosionó las formas de consenso moral que sostenían formas de relaciones laborales históricamente construidas sobre relaciones de poder desigual. Ante la incertidumbre e inestabilidad que afectó, y afecta, negativamente las oportunidades de inserción sociolaboral y de reproducción social, las clases trabajadoras experimentaron heridas morales que se tradujeron en el cuestionamiento del marco de relaciones sociales históricamente predominantes.

En este trabajo abordaré en primer lugar la metodología utilizada, para continuar en el tercer epígrafe con las principales características del modelo productivo y las formas de economía moral detectadas en el territorio. En el cuarto las principales afecciones de la crisis en el territorio para entrar en el quinto apartado analizando como el ciclo de crisis está afectando a las clases populares a partir de las heridas morales (Honneth, 1997) que se están produciendo en las tres grandes esferas del reconocimiento: en el apartado 5.1 la familia y la esfera del amor; en el 5.2 la esfera de los derechos, que está dividida en cuatro subapartados que abarcan la erosión de los derechos laborales; el control del tiempo; la salud y la despersonalización del reclutamiento. En el epígrafe 5.3 analizo los resquebrajamiento en la esfera de la valoración social, centrándome en las limitadas oportunidades vitales de la juventud y los engaños en las relaciones laborales, para finalizar con unas conclusiones.

---

## 2. METODOLOGÍA

---

El trabajo de investigación tuvo una importante raigambre territorial. La entrada territorial y el trabajo sobre el terreno fueron fundamentales. El territorio dónde realicé mis incursiones etnográficas y realicé las entrevistas fue la Vega Alta del río Segura, comarca de la Región de Murcia que engloba tres municipios: Abarán, Blanca y Cieza que juntos alcanzan una población de unas 55.000 personas<sup>2</sup>, siendo el municipio de Cieza el más grande, con una población de cerca de 35.000 habitantes, Abarán en segundo lugar con unas 13.000 y Blanca alrededor de 6.500.

2 Datos del padrón diciembre 2021

Metodológicamente hablando, integré los presupuestos teóricos de tres métodos diferentes pero, a mi juicio, complementarios: el conceptual-inductivo; hipotético-deductivo y configuracionista (De la Garza, 2018; Elias, 2008) para a partir de la acción humana, motivaciones, juicios, valores, justificaciones y propósitos de las personas, tratar de entender la particularidad subjetiva de las formas de vida de las clases populares trabajadoras en un territorio local específico.

Las técnicas de investigación principales fueron cualitativas, destacando como central la realización de 42 entrevistas en profundidad guionizadas, realizadas entre 2012 y 2019. Para elegir los sujetos determiné cinco perfiles diferenciados que me proporcionaron una muestra representativa de los diferentes actores sociales. En concreto, el primer perfil fue el de individuos trabajadores temporales y fijos discontinuos, nacionales o inmigrantes, de ambos sexos, con inserción laboral eventual o temporal, fue el grueso del trabajo de campo con 24 entrevistas. El segundo, cuatro entrevistas a trabajadoras y trabajadores de instituciones públicas y/o sociales, en concreto la coordinación de Servicios Sociales locales y oficinas de empleo. El tercer perfil fueron cuatro representantes políticos y/o sindicales de la comarca o los municipios de la Vega Alta. El cuarto, cinco informantes claves que conocían en profundidad la historia local, pioneros agroindustriales de los años 60 y trabajadores/as jubilados/as, fueron las primeras entrevistas realizadas para conocer el marco en el que desarrollaría mi trabajo. El último perfil, dos profesionales cualificados (ingenieros agrícolas, técnicos profesionales) y tres pequeños empresarios locales. En el momento de la investigación residía en la ciudad de Murcia, distante de la Vega Alta unos 30 kilómetros, lo que me permitió realizar numerosas inmersiones etnográficas en el territorio, una de ellas de cuatro semanas viviendo, y observación permanente de la vida cotidiana en los municipios de la Vega. A su vez, estas técnicas de investigación cualitativa fueron complementadas con fuentes estadísticas secundarias regionales y locales.

---

### 3. MODELO PRODUCTIVO Y ECONOMÍA MORAL

---

Sabemos que las condiciones materiales no son el único motor de cambio social. También son importantes la cultura; la historia; la ideología; la subjetividad; la moral; el consenso social y la cosmovisión de los agen-



tes sociales. Todos estos aspectos se articulan como proceso histórico de forma compleja y particular para cada territorio local. Como resultado se generan discursos, normas, prácticas sociales y relaciones sociolaborales hegemónicas.

La estructura social de la Vega Alta del Segura en Murcia está caracterizada por la fuerte polarización de las posiciones sociales que ocupan los agentes locales en el espacio social (Bourdieu 2012). Desde el final de la Guerra Civil española se han ido construyendo en el territorio toda una red de relaciones de poder entre una élite local dominante y las clases populares trabajadoras que han determinado las relaciones sociales y laborales (Pedreño et al. 2013).

Su particular proceso predispone a las clases populares a trabajar, actuar y vivir como figuras laborales mixtas heterogéneas cuyas principales características son la capacidad de movilidad entre sectores y territorios y la de adaptación a la desregulación flexible de la norma laboral. Su inserción laboral formal está vinculada a un modelo productivo local prototípico del Sur de Europa que ofrece trabajos eventuales en sectores de bajo nivel de industrialización como la construcción, la agricultura o el sector servicios (Mingione 1992 1993; Pedreño 1998, 1999; Pedreño et al. 2013).

A partir de las entrevistas realizadas y la bibliografía consultada constaté que durante el último siglo se ha construido en la Vega Alta del río Segura, una particular economía moral vinculada a su particular modelo productivo y el modelo de organización social del trabajo. Este modelo productivo está caracterizado por la primacía del sector agrícola y la articulación de una compleja red de empresas, centros de investigación e inversores que desde hace décadas han enfocado la actividad productiva a la agroexportación de frutas en fresco, insertándose de modo exitoso en las cadenas agroalimentarias globales. (De Castro 2014; De Castro et al. 2014; De Castro et al. 2017; Gadea et al. 2014; Pedreño 1998, 1999, 2001, 2014; Avallone y Ramírez, 2017). En relación al trabajo productivo, las formas de economía moral local abarcan los modelos empresariales de reclutamiento, que históricamente se han basado en la confianza (o al menos conocimiento) entre empleadores y empleados; la defensa del trabajo bien hecho, asociada a formas de reconocimiento mediante el trabajo, a tomarse tiempo para realizarlo y hacerlo con conocimiento; a formas de implicación y consentimiento en la producción; la disposición a aceptar trabajos duros y largas jornadas laborales, especialmente el trabajo femenino en los almacenes. A todo esto, habría que añadir cierta

condescendencia con el empleo irregular como estrategia de supervivencia; cierta tolerancia con la picaresca que pudiera existir a la hora de conseguir recursos; la disposición a emplear a todos los miembros capaces de la familia; la capacidad de proteger y cuidar a familiares, amigos y vecinos; una especial vinculación con la tierra y predisposición al ahorro y la austeridad.<sup>3</sup>

Antes de continuar me gustaría destacar que los comportamientos socioeconómicos de las clases populares en la Vega Alta del Río Segura son también acuerdos morales informales que son asimilados como naturales por la población. Estos acuerdos no son ni puros ni impuros, falsos o ciertos, sino que simplemente existen y, aunque no están reglados formalmente, tienen una relevancia real en la vida cotidiana porque posibilitan o dificultan la integración entre la esfera de la producción y la de la reproducción. En este sentido, la economía moral se ocupa de la “forma en que se negocian las relaciones entre las clases. Muestra cómo la hegemonía no se impone (o se discute) sencillamente, sino que se articula en el trato cotidiano de una comunidad y sólo puede sostenerse por medio de la concesión y el patronazgo (en los buenos tiempos), por medio, al menos, de los gestos de protección en los malos” (Thompson 1995:387-388).

Existen diversos términos conceptuales que hacen referencia a la interacción entre valores y comportamientos económicos, porque lo importante es atender a “los aspectos morales de las economías como parte integrante de procesos político-económicos orientados al crecimiento de la acumulación de capital” (Narotzky 2013:15).

En definitiva, las condiciones objetivas y materiales del modelo productivo y el mercado de trabajo están barnizadas por toda una serie de normas morales y formas de entender la vida, de lo que es justo o injusto, es decir, un tipo particular de economía moral (Thompson 1995, 2012). Por ejemplo, el contrato fijo discontinuo es la regularización formal de un conflicto del trabajo más moral que laboral: el respeto a la antigüedad para ser llamado/a a trabajar cuando hay tajo. Es la oficialización de una vieja norma moral que es apreciada como justa por las clases populares trabajadoras.

3 Para profundizar en las principales prácticas de la economía moral local de la Vega Alta, subdivididas en cuatro esferas (trabajo; política y relaciones de poder; vida cotidiana e identidad local y relación con la tierra) véase Ramírez (2019).

En este modelo productivo de débil desarrollo industrial y fuerte dependencia del sector agrícola, el mayor nicho de trabajo disponible para las clases populares han sido las temporadas agrícolas. En la actualidad desde los meses de Abril a principios de Junio es la temporada de demanda intensiva de mano de obra para trabajar la fruta en fresco, tanto en almacenes de manipulado, según Gadea et al. (2016) un trabajo feminizado con importantes repercusiones socioeconómicas, como el trabajo en el campo, más masculinizado.

Cuando termina en junio la fruta de hueso (melocotón, ciruela, albaricoque y nectarina) una parte de los y las trabajadoras pueden engarzar con la uva de mesa apirena mientras que el resto son despedidos/as hasta la próxima campaña. Esta uva de mesa se ha consolidado como uno de los productos estrella del territorio al ser uno de los que más plusvalía genera. Los agroempresarios invierten importantes sumas de capital en tecnología (capital muerto) para aumentar el periodo de las campañas productivas, ampliando las fronteras naturales de la producción agrícola (Pedreño, 2014; Avallone y Ramírez, 2017)

Ante la perspectiva cíclica de inserción laboral y paro, las clases populares desarrollan complejas estrategias laborales y de reproducción social. Entre las primeras destacan la movilidad territorial para encontrar trabajo en la agricultura en otras regiones y la movilidad laboral a otros sectores laborales. Los nichos donde tradicionalmente han buscado trabajo las clases populares han sido la construcción, que está en periodo de transición desde el estallido de la burbuja inmobiliaria y el sector de la hostelería, caracterizado por unas duras condiciones laborales, con largas jornadas de trabajo y poco descanso. Otra opción es “emprender” o abrir un negocio. Estos negocios suelen ser poco variados y los podemos subdividir en dos grupos: cuando el pequeño/a empresario/a cuenta con algo de formación profesional y tiende a abrir un salón de belleza, una peluquería o un taller que requieren ciertos conocimientos técnicos; o cuando no cuenta con formación y abre una tienda de ropa o un bar, menos exigentes en cuanto a capacitación. Cualquiera de estas opciones supone tratar con préstamos, bancos y lidiar con la angustia de que alguien requiera tus servicios, compre en tu negocio o te quieran contratar. Y esas posibilidades son menores si aumenta el desempleo y no circula el dinero local.

---

## 4. CRISIS ECONÓMICA Y SOCIAL

---

El geógrafo David Harvey afirma con rotundidad que “las crisis son esenciales para la reproducción del capitalismo y en ellas sus desequilibrios son confrontados, remodelados y reorganizados para crear una nueva versión de su núcleo dinámico” (Harvey 2014:11)

La implosión del ciclo económico expansionista que viene produciéndose desde 2008, ha expulsado en el sur a cientos de miles de trabajadores del mercado laboral, gentes que nuevamente engordan las estadísticas de paro y que se mantienen disponibles para realizar cualquier trabajo temporal que el mercado les pueda ofrecer.<sup>4</sup> Ante el paro y las políticas de recortes del sector público parecía pertinente preguntarse ¿cómo sobreviven las familias trabajadoras en las regiones del sur de Europa? ¿cómo resuelve su vida económica la gente? La respuesta base es que los trabajadores y las trabajadoras están dominados/as y subordinados/as por el modelo de desarrollo capitalista prototípico de estas regiones, lo que les genera dependencia del mercado de trabajo flexible, eventual y precario. Ante la falta de opciones adoptan, por un lado, estrategias laborales de disponibilidad y movilidad ocupacional y territorial constante en busca de empleo y, por otro, desarrollan estrategias complejas de reproducción familiar que les permitan agregar rentas suficientes para sobrevivir.

Las estrategias de reproducción social de las clases populares son complejas y diversas y engloban desde formas de reciprocidad e intercambio, autoabastecimiento, rentas procedentes del Estado o el trabajo informal o ilegal (Mingione 1993). Este modelo de producción asentado en el territorio desde hace décadas ha tenido una influencia crucial en el modo en que las clases populares trabajan, se relacionan, viven y ven la vida. O dicho en otros términos, existe una fuerte vinculación entre el modo de producción,

4 Según datos del INE, la tasa de desempleo en Andalucía era del 18'9% el primer cuatrimestre de 2002, alcanzó su mínimo el segundo de 2007 con una tasa del 11'95% para subir hasta el 36,94% en primer trimestre de 2014, después de varios años por encima del 30%, en los últimos años se ha estabilizado en una horquilla entre el 21 y el 25%. Los porcentajes en Extremadura son muy similares a los de Andalucía y siguen la misma distribución superando también el 30% durante unos años y estabilizándose por encima del 20%. En la Región de Murcia la tasa era del 12'12% el primer trimestre de 2002, bajando hasta el 6,49% el segundo de 2007 para subir hasta el 29,91% el primero de 2013. Desde el año 2016 los datos fluctúan en una horquilla entre el 14 y el 18%, siendo de 16,42% para el primer trimestre de 2021.

la reproducción social y la economía moral que puede apreciarse en la normatividad moral del territorio: la importancia del familismo en la organización de las estrategias de reproducción, la invisibilización y desvalorización del trabajo femenino y migrante, las relaciones de dominación y poder que la élite local ejerce sobre las clases populares, la organización social de los tiempos de vida y los tiempos de trabajo, las relaciones jerárquicas en y fuera del trabajo, el peso del catolicismo social en la conformación de las cosmovisiones populares, la construcción del mito del emprendedor “hecho a sí mismo” (Ramírez, 2020b), el consentimiento de la economía irregular; las prácticas de contención del consumo y la tendencia al ahorro.

---

## 5. CRISIS DE RECONOCIMIENTO

---

La teoría del reconocimiento ha sido desarrollada por Axel Honneth, sociólogo, filósofo y lingüista alemán, encuadrado en la tercera generación de la Teoría Crítica alemana de la Escuela de Frankfurt como discípulo de Habermas (Sampaio, 2009). La teoría del reconocimiento presenta “las prácticas de los actores del capitalismo, no como meros comportamientos estratégicos, sino como prácticas de luchas por la estimación social (...) así, por ejemplo, se entienden las discusiones sobre necesidades que se encuentran en la base de los conflictos salariales en términos morales sobre las reivindicaciones por una vida digna” (Herzog 2013:328).

El modelo productivo y la economía moral son reconocidas recíprocamente por las diferentes clases que componen la estructura social lo que dota de sentido a las formas de organización del trabajo y de la vida. Honneth desarrolla tres formas de reconocimiento recíproco: por lazos emocionales; por derechos y por la común orientación de valores, que se evidencian en tres esferas que correlativamente son la familia; el Estado y la sociedad. (Honneth 1997).

A partir de la crisis de 2008 comenzó a resquebrajarse el equilibrio entre lo subjetivo (economía moral) y lo objetivo (modelo productivo). Esto genera incertidumbre a los agentes sociales, especialmente a las clases populares trabajadoras, que comienzan a no sentirse reconocidas como antes en el nuevo modelo organizativo postcrisis que se está rearticulando.

Según la teoría del reconocimiento los conflictos y las luchas no se producen únicamente por cuestiones objetivas, sino también por aspectos

morales y simbólicos. Cuando se rompe el reconocimiento recíproco entre agentes sociales (podríamos decir clases) haciendo que se sientan humilladas, se producen lo que el filósofo alemán Axel Honneth llama “heridas morales” (1992, 1997). Cuando se lesionan los contratos morales, o lo que es lo mismo, las convecciones de la economía moral asumidas por la mayor parte de la sociedad, cuando se sobrepasan los límites de lo que es considerado como justo e injusto, entonces es cuando la combinación entre la humillación o el no reconocimiento y las condiciones materiales de existencia pueden generar un contramovimiento (Polanyi, 1944) de reacción contra la norma que rompe los acuerdos morales construidos históricamente.

En el Cuadro 1, expongo un cuadro con las principales “heridas morales” que se están produciendo en el territorio investigado.

Según Honneth estas humillaciones conforman la base de las futuras luchas sociales, que en realidad son todas por el reconocimiento, esto es, luchas morales a favor de lo que se cree que es justo y contra lo que se considera injusto Honneth (1992; 1997). De momento esas luchas sociales no han explotado, pero se adivinan grietas en el consentimiento de las últimas décadas.

En la primera esfera, la de las relaciones primarias y familiares, el reconocimiento se materializa en la práctica de los cuidados y protección de las personas incluidas en el núcleo familiar y redes de sociabilidad primaria. Las rupturas producidas por las crisis producen heridas morales en la esfera primaria cuando las reestructuraciones productivas complican la conciliación familiar y laboral dificultando la realización de tareas de mantenimiento del hogar, el suministro de bienes de subsistencia o la falta de tiempo para disfrutar de ocio de cierta calidad.

La segunda esfera del reconocimiento hace referencia a las relaciones jurídicas materializadas con el paso del tiempo en forma de derechos reconocidos. El resquebrajamiento de la normatividad moral del territorio provoca heridas morales cuando no se respetan los derechos laborales, no se cotiza a la seguridad social los días trabajados impidiendo o dificultando el cobro de prestaciones de desempleo a corto plazo y una jubilación digna en el futuro; no se toman medidas para evitar accidentes laborales o se aumenta el ritmo de trabajo a límites que favorecen que se produzcan o cuando los empresarios fomentan la competencia entre fracciones de la clase trabajadora recurriendo al reclutamiento ilegal o precarizando las relaciones laborales. Las personas insertadas desde hace tiempo en el modelo productivo

CUADRO 1  
**HERIDAS MORALES EN LA VEGA ALTA SEGÚN LA  
 CLASIFICACIÓN DE A. HONNETH**

Formas/esferas de reconocimiento	Relaciones primarias (familia)	Relaciones jurídicas (derecho/ contrato)	Comunidad de valores (solidaridad/eticidad)
Dimensión personal	Afectos y necesidades (cuidados)	Responsabilidad moral (libertad)	Capacidades y cualidades (solidaridad)
Formas de menosprecio detectadas a partir del trabajo de campo	<p>Falta de tiempo para:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Cuidado niño/as, mayores y dependientes</li> <li>-Realizar tareas del hogar</li> <li>-Comprar alimentos</li> <li>-Disfrutar de tiempo de ocio compartido y días festivos.</li> <li>-Relaciones de dominación patriarcal en el hogar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Desposesión de derechos laborales</li> <li>-Incompletos derechos ciudadanía para migrantes</li> <li>-Incumplimiento condiciones contratos</li> <li>-No cotizaciones Seguridad Social</li> <li>-Reclutamiento ilegal</li> <li>-Accidentes laborales</li> <li>-Precarización condiciones trabajo</li> <li>-Hiperlegalismo</li> <li>-Reducción jornada laboral en temporada alta de trabajo</li> <li>-No respeto antigüedad</li> <li>-Aumento control formas de descanso informal (fumar, bajar ritmo, sentarse,</li> <li>-Incapacidad de planificar y conciliar vida y trabajo</li> <li>-Desgaste físico y uso de medicamentos</li> <li>-Reducción temporadas de trabajo y de ingresos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Caciquismo y clientelismo municipal</li> <li>-Categorización trabajador/a manual como descalificado/a</li> <li>-Categorización trabajo agrícola como indigno</li> <li>-Falta de oportunidades de inserción laboral cualificada a jóvenes formados</li> <li>-Racismo, sexismo, xenofobia</li> <li>-Relaciones sociales patriarcales</li> <li>-Mito del emprendedor-triunfador</li> <li>-Catolicismo social y religiosidad de las fiestas populares</li> </ul>

Fuente: Elaboración propia

se sienten agravadas cuando no se respeta su antigüedad y las entidades contratantes recurren a dispositivos de reclutamiento como Empresas de Trabajo Temporal que priorizan el ahorro y la mayor productividad de cuerpos jóvenes e inexpertos que el coste de mantener a personas experimentadas, que conocen el oficio y que si no fuesen contratadas en estos empleos tendrían muy complicado su inserción laboral, el caso paradigmático es el de las mujeres que trabajan en los almacenes de manipulado. Las de mayor edad y trayectoria sienten amenazado su trabajo y estatus laboral simbólico construido durante años cuando son reemplazadas por trabajadoras más jóvenes. Otra forma de hacerlas sentir heridas es no reconocer enfermedades de trabajo ni que sus cuerpos pueden ser ahora menos ágiles, han dado los mejores años de sus vidas y sus energías a costa de sus cuerpos y su salud, y cuando pasa el tiempo y su rendimiento baja como consecuencia de este desgaste y se les desprecia o se les trata de reemplazar por cuestiones meramente económicas y productivas, se sienten heridas. Otras heridas morales en esta esfera están relacionadas con que para los trabajos especializados se contraten a cuadrillas que hagan el trabajo más barato, aún a costa de la calidad. El control exhaustivo de los tiempos de trabajo dentro y fuera de los almacenes, sancionando el “echar un cigarrillo” o cualquier forma de escaqueo. El aumento generalizado de los ritmos de trabajo. La imposición de vestimentas. La limitación de espacio y las posibilidades de relajarse durante el tajo. También ocurre cuando los pequeños empresarios locales (hosteleros, peluqueros, tenderos...) consideran que el pago de impuestos que realizan no está en consonancia con los derechos que obtienen, principalmente prestaciones de desempleo o recursos para la subsistencia. Una queja generalizada en las entrevistas ha sido la descompensación que sienten entre lo que aportan, con mucha dificultad, al estado vía impositiva y lo que reciben, así como la inflexibilidad de las normas regulatorias que les dificultan vadear los altibajos en las ventas o el consumo de su clientela.

La tercera esfera es la social, que implica la inserción de los sujetos en la comunidad donde desarrollan sus vidas. En este marco más comunitario las heridas morales se producen por multitud de razones que están ligadas, principalmente, a los procesos sociohistóricos del pasado, que instauraron una forma de hacer las cosas y de trabajar impregnada hasta el tuétano de catolicismo social y relaciones de poder y dominación en las que las élites locales han sido capaces de crear, mantener y reproducir redes de control



caciquil y elitista, controlando el modelo productivo local, propiciando el ascenso de miembros de estas élites y dificultando la creación de alternativas laborales. El caso paradigmático sería la paralización de la construcción de hasta tres polígonos industriales en Abarán desde hace casi dos décadas, para limitar opciones laborales alternativas al modelo agroindustrial. Así mismo se consolidó en el territorio una segmentación social y laboral entre géneros muy fuerte, en la que los hombres eran loados como los grandes pioneros creadores de riqueza y responsables del llevar el sustento al hogar con su trabajo productivo, mientras que el trabajo productivo y reproductivo de las mujeres era invisibilizado y desvalorizado.

A continuación describiré algunas de las principales heridas en cada una de las tres esferas teorizadas por Honneth.

### *5.1. Crisis en la esfera del amor y la familia*

La esfera primaria, la del amor y el cuidado, ha sido la que mejor ha resistido los embates de la incertidumbre laboral y la crisis de empleo, siendo el ámbito que menos se ha resquebrajado. Los lazos emocionales y afectivos, que van más allá de la racionalidad material y pragmática, han seguido funcionando como correa de transmisión entre iguales facilitando relaciones de reciprocidad e intercambio. Al igual que Paul Lazarsfeld y su equipo detectaran en su histórica investigación sobre los parados de Marienthal, pareciera que “la disminución de la actividad obstaculiza la manifestación de comportamientos asociales que podrían surgir en los momentos en los que la vida es más difícil” (1996:102).

La familia es el último refugio al que volver cuándo las circunstancias imposibilitan alternativas sociolaborales, una cuestión que de manera directa o indirecta apareció en numerosas entrevistas. Es el caso de Ramona<sup>5</sup>, uno de sus hijos trabajaba en la construcción, con la crisis perdió su trabajo y al no encontrar trabajo formal se vio forzado a trabajar de forma irregular en la agricultura, la inestabilidad del trabajo y la falta de recursos económicos estables fueron la causa principal de que volviera a casa de su madre:

5 Todos los nombres son ficticios. No he considerado hacer una semblanza individual de cada entrevistado/a puesto que sus testimonios están contextualizados y se alargaría el artículo.

*“yo misma, yo podría tener ahora mismo mis problemas medio resueltos, en cambio tengo un hi, tengo tres hijos, pero uno de ellos está en el paro 3 años, y está viviendo a costa nuestra, y ‘mamá, la luz’, y ‘mamá, el agua’, ¿y qué hacemos?”* (Entrevista Ramona, trabajadora experimentada).

En las familias el reconocimiento está ligado a la existencia corporal del otro, en los vínculos fraternales y emocionales, en la experiencia de compartir la vida y sus condicionantes materiales. Experiencias compartidas en el espacio privado familiar pero también en el público, mientras esperan en la cola del mercado o a ser atendidas por los servicios médicos o sociales. Es un tipo de reconocimiento basado en la identificación recíproca que se materializa dando apoyo psicológico o material cuando se da cobijo a la prole que pierde su trabajo, cuándo se organizan redes informales de cuidado, reciprocidad o intercambio de productos alimentarios, herramientas u otro tipo de materiales de uso cotidiano.

## *5.2. Crisis en la esfera del contrato y el derecho*

Las personas se reconocen recíprocamente como sujetos de derecho mediante la formalización legislativa de las normas de convivencia en común. La formalización legislativa en forma de contratos de diverso tipo y rango (laborales, civiles, sociales...) propicia el:

“entendimiento de nosotros mismos como portadores de derechos, si no poseemos un saber acerca de qué obligaciones normativas tenemos que cumplir frente a los otros ocasionales. Sólo desde la perspectiva normativa de un ‘otro generalizado’ podemos entendernos a nosotros mismos como personas de derecho. (Honneth 1997:133).

En este sentido, ser reconocidas como personas de derecho supone el reconocimiento recíproco concreto de derecho a unas condiciones de vida dignas (Honneth, 1997). Ciertamente se trata de una cuestión compleja, el propio Axel Honneth nos advierte en su teorización que esta esfera es más sencilla de comprender en un sentido negativo, es decir, cuándo se vulneran o no se cumplen los contratos que nos otorgan derechos. En este artículo me he centrado en el proceso de resquebrajamiento de los derechos contractuales relacionados con la regulación del trabajo y los derechos de ciudadanía vinculados.

### 5.2.1. Erosión derechos laborales

Los años de crisis están profundizando la fractura existente en derechos laborales. Durante la investigación, gran parte de las entrevistas se referían, de un modo u otro, a la erosión de los derechos laborales, a su percepción de que los consensos morales sobre los que se sustentaban las relaciones de trabajo habían empeorado *“Si es que hemos retrocedido ahora con esto de la crisis que estamos pasando...”* (Micaela, trabajadora experimentada). En la Vega Alta del Segura, los derechos laborales conquistados en la agricultura fueron producto de años de luchas y reivindicaciones de los jornaleros y las jornaleras del campo junto a trabajadores/as de almacén y la conserva de frutas, que durante años desarrollaron estrategias de movilizaciones sindicales, huelgas y paros exigiendo el cumplimiento de los derechos laborales que formalmente les correspondían pero que no se aplicaban en la práctica. Los más destacados era la limitación de la jornada laboral, el respeto de los tiempos de descanso, el pago de horas extras y las cotizaciones a la Seguridad Social.

Esos derechos fueron uno a uno conquistados, si bien no todos plenamente, durante la década de los años 80 y principios de los 90, en un momento en el que la correlación de fuerzas era favorable a la clase trabajadora pues su fuerza de trabajo era limitada e imprescindible para el empresariado (Pedreño, Gadea y Latorre, 2013).

Con el advenimiento de la crisis y las posteriores reformas laborales del Partido Socialista Obrero Español en 2010 y del Partido Popular en 2012, los empresarios aprovecharon la coyuntura en su favor para reducir derechos laborales y reconquistar esferas de poder en el conflicto comarcal entre capital y trabajo.

*Investigador: me comentabas antes “hemos luchado mucho para tener las pensiones”*

*-Y ahora lo estamos perdiendo. Por to lo que se ha luchao, ahora lo estamos perdiendo to” una sensación que favorece el miedo al despido y fomenta una mayor disponibilidad y sumisión porque “claro, y por la falta de trabajo, que ahora ya el trabajador entra por to, ahora aunque te digan “perro judío” te callas, porque no te despidan. Ya te estoy diciendo que gente que a lo mejor antes, se iba a la baja porque, ahora ya no se va a la baja porque si no lo despiden (...) es que ha sido una reforma laboral brutal, pal trabajador, entonces, cada vez se están perdiendo más derechos”* (Ramona, trabajadora experimentada)

La demanda de fuerza de trabajo es limitada, las oportunidades laborales menguaron a la vez que aumentó la dependencia del empresariado local para ser reclutados. Un poder reforzado por la creciente presión de un cada vez más precario y extenso ejército de reserva, de una clase trabajadora compuesta por sujetos móviles capaces de reciclarse y cambiar de sector productivo con el objetivo de insertarse en el mercado laboral formal:

*“Sí es que, el pez grande siempre se come el pequeño” “¿Pero sabes qué pasa? Que entre los sindicatos... (risas) Tampoco se llevan bien, y entonces...” (...) “Sí, en los años 90... Yo me acuerdo que hubieron [sic] movilizaciones, que ahí sí que nos unimos mucho los obreros y... Y apoyemos [sic] y saquemos un poco pa'lante esto, pero ahora... Yo no sé qué pasa, pero ahora es que el obrero, estamos tan bajo ya que hemos caído, es que hemos retrocedido 40 años. Entonces, ahora, uff, lo que más, yo digo, mi virgencica, virgencica que me quede como estoy, porque claro, es que ya tenemos miedo, porque no sabemos lo que va a venir detrás” (Micaela)*

Esta situación de creciente tensión laboral y sensación de erosión de derechos y consensos morales provoca heridas en la clase trabajadora que son experimentadas como injusticias ante las que poco pueden hacer debido a la atomización, la poca unión sindical y la correlación de fuerzas desfavorable.

### 5.2.2. Falta de control en la reorganización de las temporadas de trabajo agrícola

La destrucción creativa (Schumpeter, 2002) guía la estrategia empresarial de acumulación por desposesión de la industria del agronegocio de la Vega Alta. La creciente competencia por buscar nuevas formas de plusvalor lleva al empresariado a apostar por variedades frutícolas que maduren más tempranamente, las producciones que se comercializan antes a nivel internacional son las más rentables. Esta continua carrera trastoca las temporadas de trabajo y la organización social de los tiempos de las personas empleadas en el sector:

*“ahora solo trabajamos fruta. Ahora trabajamos... ahora empieza la campaña en mayo, a finales de mayo y principios de junio, hasta final de diciembre o principios de enero. Y antes era diferente.” (Elena, trabajadora experimentada).*

Durante décadas los tiempos de trabajo agrícolas han permanecido prácticamente inmutables. La gente jornalera de la comarca conocía los tiempos de recogida de la fruta y de las demás tareas vinculadas al trabajo agrícola. Este conocimiento facilitaba la organización de la vida social y la planificación en la obtención de recursos. Un ejemplo eran las campañas de verano de la fruta en la que participaban la gran mayoría de los y las jóvenes estudiantes de los municipios de la Vega. Al terminar los estudios, a mediados de junio, podían “engancharse” a trabajar en las cuadrillas de recogida de fruta primero, y de uva después para trabajar durante todo el verano. Este ingreso familiar extra aliviaba economías domésticas, al mismo tiempo que garantizaba ingresos económicos que podría cubrir, al menos, una parte de los gastos de los estudios del año siguiente. Además, era una forma de aprendizaje sobre el mundo del trabajo que las familias utilizaban a modo de coerción para incentivar que sus jóvenes vástagos se aplicaran durante el invierno en sus estudios.

Con los cambios en las variedades frutales y, en consecuencia, los tiempos de trabajo, las campañas de recogida de fruta se han ido adelantado sistemáticamente hasta comenzar las campañas a final de abril, para la primera semana de junio el grueso del trabajo ya está realizado.

Pero más grave aún es el cambio y la reducción de las temporadas para aquellas personas adultas cuyos ingresos fundamentales provienen del trabajo agrícola:

*“él [por el jefe] dijo que había plantado una variedad para que no nos faltara trabajo durante el invierno. Pero claro, mientras eso sale, no sale, que miren la cartera de clientes para el invierno... ya veremos a ver. Supongo que al principio les costará arrancar pero yo confío... confío que iremos para adelante, si no tú dime, a buscarme otra cosa me va a tocar.” (Elena)*

Que solo se puede hacer frente mediante la combinación de estrategias para obtener recursos o con movilidad laboral, cambiando de trabajo y/o de lugar de residencia.

*“Investigador: Y entonces toda esa gente que antes trabajaba todo el año y ahora solamente trabaja seis meses ¿qué hace el resto del tiempo?  
Lo mismo que estoy haciendo yo, al paro. Cobras el paro o la ayuda familiar o te buscas la vida como puedas hasta la siguiente campaña. Lo que hay. Normalmente todos tenemos que buscarnos otro trabajito” (Elena).*

Los cambios en las temporadas de trabajo generan incertidumbre en las trabajadoras. Durante años han sabido a qué tiempos atenerse y, por tanto, planificar sus tiempos de trabajo y sus ingresos, sabiendo que existen picos de producción donde sus ingresos aumentarían. En consecuencia, adoptan estrategias de prudencia económica tendente al ahorro y el consumo mínimo, lo que repercute gravemente en la economía local. Esos tiempos de trabajo conformaron cierto tipo de relaciones sociolaborales barnizadas de consenso moral, pero esa realidad está quedando atrás y los tiempos implacables de la tecnologización productiva están despersonalizando ese tipo de relaciones, provocando resentimientos entre la clase trabajadora agrícola que se siente menospreciada e infravalorada, y en los comerciantes y trabajadores de otros sectores que ven como la economía local se restringe.

### 5.2.3. Salud y cuerpo

El trabajo en la agricultura, la hostelería y la construcción son muy exigentes físicamente. Requieren resistencia y capacidad de aguante puesto que es el cuerpo en constante esfuerzo el que sostiene la actividad productiva. El esfuerzo continuado y repetitivo puede dar lugar a lesiones laborales y/o accidentes que empeoran la calidad de vida de las gentes trabajadoras, en ocasiones de forma permanente.

El sector agrícola exige altos ritmos de trabajo y jornadas extenuantes. Cuando el trabajo se realiza al aire libre hay que sumar las inclemencias imprevisibles del tiempo, lluvia y frío en los meses otoñales e invernales, exposición excesiva al sol y calor en primavera y verano. Con el paso del tiempo los cuerpos se desgastan y el esfuerzo continuado pasa factura:

*“¡Uuuuh! Operá de los hombros, y de la mano... Ahora he estao hablando con otra compañera, muchísimas, porque son trabajos... Y además muy repetitivos, muy repetitivos, y, y cuando ya llegamos a esta edad... Ya si no son los hombros, las muñecas, si no...”* (Ramona)

Las enfermedades laborales no son un fenómeno que pase factura solo a trabajadoras experimentadas como Ramona, trabajadoras jóvenes como Lidia también sienten en sus cuerpos el peso de los movimientos repetitivos:

*“coge bolsa, hazla, coge bolsa, hazla, como no la tienes que pesar, es así todo el tiempo. Entonces esto de aquí se te carga mucho”.*

*Investigador: Las cervicales*

*Si. Yo por ejemplo, claro, yo llegué allí con una contractura, o sea, yo venía del fisio cuando me fui a trabajar, que me quité las pegatinas esas pa irme a trabajar”.*

(Lidia, trabajadora joven)

Algo similar ocurre en la construcción, un sector duro y exigente física y emocionalmente. Sergio, joven trabajador polivalente, me contaría que, antes de la crisis, estaba empleado como peón asfaltando carreteras por todo el Estado. Ganaba un buen sueldo, superior a los dos mil euros mensuales, y cotizaba a la Seguridad Social en el régimen general, lo que le facilitaría el cobro posterior de prestaciones por desempleo. Estuvo desempeñando ese trabajo durante casi dos años *“de sol a sol, muy duro tío, muy duro, ese calor, con el asfalto hasta el tobillo...”* unas condiciones que le produjeron sarpullidos permanentes en el cuerpo que le preocuparon mucho: *“y empezaron a subirme granicos por todo el cuerpo, y eso venga a picar y yo cada vez más rojo... y me asusté, esos productos eran muy fuertes, los vapores... todo, todo... era un infierno y fui al médico y que si una pomada, que si pastillas ¡¡y aquello no paraba, me ardía la piel!!”*. A la dureza del trabajo, las condiciones extremas y el permanente contacto con sustancias tóxicas había que sumarle que debía estar toda la semana alejado de su familia, yendo allá donde la empresa le requería, volviendo a casa solo los fines de semana: *“salíamos un grupo del pueblo todos los domingos por la noche, si era algo cerca, los lunes de madrugá... y no volíamos hasta el viernes tarde... y entre lo duro que era pal cuerpo, el estar fuera y que tenía dos críos pequeños, pue me lo dejé, me lo dejé... no podía hacer otra cosa... y vuelta al campo”*.

Estos tipos de trabajo son muy exigentes, les exponen a enfermedades laborales, al cansancio y el desgaste. Lo justo, lo moral es que se les reconozca el esfuerzo, bien sea con buenos salarios (que en el caso de Sergio no fue suficiente) o con derechos de protección de la salud. Cuando el trabajo exprime y degrada, pero no existe contraprestación en forma de seguridad laboral o prestaciones por enfermedad, se producen heridas morales.

#### 5.2.4. Reclutamiento externalizado e impersonal

Tradicionalmente el reclutamiento y la selección de mano de obra jornalera en la Vega Alta se ha realizado directamente a cargo de las empresas

agroindustriales que se nutrían de las redes formales e informales sociales establecidas en el territorio. Esta vinculación era mayor en las empresas y cooperativas de menor tamaño, donde a la gente reclutada se le conocía por su nombre. A la hora de buscar nuevos empleados en los picos de producción se recurría a la gente ya empleada para que buscaran entre sus contactos familiares y amistades. Las empresas confiaban, en mayor o menor medida, en las gentes que empleaban para completar sus necesidades de fuerza de trabajo. Con el paso del tiempo, esta forma de reclutamiento favorecía dos cuestiones: una creciente seguridad en las personas reclutadas de que cada año serán llamadas nuevamente y una creciente relación de conocimiento y confianza entre reclutadores y reclutados. Una porción importante de estas relaciones laborales de “entrada y salida” regular, se consolidaban por medio del contrato “fijo-discontinuo” que, por un lado, obligaba al reclutador a contar por orden de antigüedad con las personas contratadas según iban creciendo sus necesidades de fuerza de trabajo y, por el otro, consolidaba por medio de un contrato una relación laboral eventual pero que se repetían cada año, lo que daba garantías a la persona contratada de que tarde o temprano volvería a trabajar. Esta forma de contratación tenía un potente componente moral y consolidaba una forma de relación laboral respetada por las dos partes.

Pero con el paso del tiempo las empresas fueron descubriendo que este tipo de contratación les “ataba” a personas que, si bien dominaban el oficio, también iban envejeciendo y eran menos productivas según los crecientes ritmos de la agroindustria. Además, comprobaron que la externalización del reclutamiento por medio de empresas intermediarias, principalmente empresas de trabajo temporal, les ofrecía una doble ventaja. Por un lado, rebajaba ciertos costes laborales y externalizaba las responsabilidades derivadas de la Salud y Seguridad Laboral a las empresas intermediarias. Por otro lado, rompían con los vínculos de cierta confianza y las redes de solidaridad que construían las personas que año tras año trabajan juntas, compartiendo las duras condiciones de trabajo y puede que sus reivindicaciones.

La forma de actuar era sencilla, tal y cómo me explicó una ex\_responsable de reclutamiento de una ETT:

*“yo trabajaba para una empresa de trabajo temporal y le ofrecíamos el servicio a su cliente, que en este caso era una empresa de manipulación de fruta, un almacén de fruta. Y nosotros nos encargábamos de contratar todo su personal*



*temporal. Entonces era una empresa que en el verano pues, claro, triplicaba su número de empleados y necesitaban pues, abastecerse de personal externo, de personal eventual(...) la empresa nos solicita un perfil en concreto, nos da todos los datos y nosotros, o bien lo contratemos, directamente, o ellos lo contratan. Normalmente suele ser bastante más económico cuando es... Cuando sabes que es temporal, contratarlo con nosotros, los costes son bastante más bajos. Una vez que nosotros lo contratamos, le hacemos un contrato al trabajador con nosotros, él está contratado con la empresa de trabajo temporal, no con la empresa usuaria, no con el almacén en este caso. Y nosotros luego, con la empresa mantenemos una relación comercial, un contrato a puesta de disposición, eh, pero ya no tiene nada que ver, lo que es la relación laboral, es con nosotros. Nosotros tenemos que hacer la prevención de riesgos, nosotros le tenemos que dar los EPIs (Equipos de Protección Individual), todos los gastos del trabajador corren a nuestra cuenta, sueldos, todo (...) claro, nosotros pagamos los seguros sociales, no la empresa usuaria (...) Cuando nosotros trabajamos con una empresa agraria, nosotros le facturamos a ellos por las horas que han trabajado los empleados que teníamos puestos a disposición (...) nosotros le facturamos, por ejemplo 10, diez euros por las horas que ha trabajado ese trabajador" (Isa, ex\_reclutadora de ETT).*

Al interceder entre empresariado y jornaleros/as se deconstruyen las relaciones de cierta confianza y estabilidad que se construyeron durante años. La intermediación de las ETT's despersonalizan y tecnifican las relaciones laborales, rompiendo con consensos morales establecidos como el respeto a la antigüedad (por encima de criterios productivistas) y la ruptura de los vínculos de reconocimiento recíproco, generando tensiones y competitividad intraclase trabajadora:

*"luego están las ETT, que cuando vienen las ETT triplican el número de la plantilla porque tienen tres autocares hasta la bolísima, y son todas ecuatorianas. En las ETT... este año ha entrado gente española por las ETT porque en vez de coger eventuales por la empresa la han cogido a través de la ETT. Las españolas que antes cogían para trabajar, este año han ido por la ETT. Pero normalmente con las ETT eran todas ecuatorianas (...) son ETT's de Lorca y de Cartagena" (Elena, trabajadora experimentada).*

Una herida moral que se suma a las que provocan que estas empresas ofrezcan precarias condiciones salariales con el objetivo permanente de

reducir costos laborales, aprovechándose del creciente ejército de reserva disponible, tal y cómo me argumentará un sindicalista buen conocedor de la realidad laboral de la Vega:

*“se supone que la empresa temporal cuando la contrata una empresa, los costes laborales son superiores a cuando lo contrata de forma directa la empresa y cuando todos los empresarios están apostando por contratar gente de ETT, la poca que contratan, es porque les pagan más barato... tampoco cumplen. Al final termina siendo como una empresa, yo conozco gente que trabaja en una ETT y está con el mínimo, 4 euros, 4,50, 5 el que más.”* (Ricardo, sindicalista)

La tensión entre clase trabajadora nativa y extranjera es creciente, alentada por este tipo de prácticas empresariales de reducción de costos laborales y fragmentación de la clase trabajadora:

*“lo que sí hay, y eso se está instaurando, es eso de que el inmigrante está quitando trabajo (...) Nosotros hacemos visitas a colegios y a institutos y yendo a un aula que tenemos aquí reservada y que les damos una charla y les explicamos y motivamos a que continúen formándose y motivándose y venga a decir...”* *“es que ahí nada más que habían inmigrantes, es que no están quitando el trabajo...”* (Técnico Servicio Empleo y Formación).

Un creciente conflicto propiciado por la crisis de 2008 que implosionó el sector de la construcción expulsando a cientos de trabajadores nativos que desde entonces buscan volver al sector refugio que supone la agricultura:

*“eran constructores, no querían saber na de la huerta, se terminó la construcción, entonces querían saber de la agricultura. ¿Qué pasa? Que todos los inmigrantes que han venío, que estaban trabajando en la huerta porque tú no querías trabajar en la huerta, pues entonces ahora la gente dice “es que han venio a quitarnos el trabajo”, no, esa gente está trabajando en lo que tú no has querío. Entonces, qué pasa, que ahora te pica a ti y quieres que echen a esos, son personas.”* (Paco, trabajador autónomo peluquería).

### 5.3. Crisis en la esfera de la valorización social

La tercera esfera del reconocimiento moral recíproco hace referencia a la común orientación de valores. Honneth explica que es “la solidaridad referida a una comunidad de valores compartidos, que corresponde a la valoración

social, tiene por objeto las capacidades y características del individuo en tanto miembro que contribuye al todo social y lleva a la *autoestima* (Selbstschätzung)” (2009:25). Es decir, por medio del accionar y sentir compartido las sociedades tratar de alcanzar objetivos comunes. Pero los sentidos sociales son disputados, no existe una sola y única forma de entender la sociedad. En la Vega Alta dos son los sentidos que destacan entre todos.

Por un lado, el del capital patronal que prioriza la organización en torno a objetivos económicos de ganancia y expansión. Por otro lado, el del trabajo como medio de ganar sustento suficiente para la reproducción social digna. Con el advenimiento de las crisis iniciadas en 2008, ha aumentado la tensión entre ambas formas de entender el objeto social común, resquebrajándose los consensos morales sobre los que su sustentaban. A continuación, destacaré dos aspectos concretos: la ruptura del contrato social con los/as más jóvenes que prometía cierta estabilidad y progreso vital y la invisibilización e irregularidades del esferas del trabajo que han sido fundamentales para sustentar y hacer crecer el modelo productivo.

### 5.3.1. Jóvenes formados y la falta de oportunidades

Las personas jóvenes de clase trabajadora de la Vega Alta optan por dos vías principales para tratar de sortear los empleos de bajo valor añadido que les ofrece mayoritariamente la comarca. La primera es la movilidad geográfica que materializan como migraciones laborales<sup>6</sup>. La segunda es la formación académica y la cualificación para optar a puestos de trabajo más cualificados y, potencialmente, más estables y mejor remunerados.

En este sentido, es sabido que las familias trabajadoras confían en la educación superior pública como vía de movilidad social ascendente. Varias generaciones de trabajadores y trabajadoras de la Vega Alta se han sacrificado con el objetivo de detraer rentas suficientes para costear la formación de sus hijos e hijas, con el objetivo de evitar que su prole viva como ellos (Pedreño, 2013). Cuando la inversión de tiempo y dinero y las expectativas creadas no se corresponden con la realidad, se produce un choque vital y emocional que puede afectarles gravemente. Es lo que experimentó Paula

6 Encontramos varios casos de jóvenes que habían optado por migrar a Reino Unido o a Francia en busca de oportunidades laborales de diferente tipo.

cuando tras estudiar un grado superior de Formación Profesional y ejercer durante años se vio abocada al paro: *“yo no, yo no he parao nunca de trabajar desde que me saqué el módulo hasta la crisis... Entonces yo no lo veía tan negro, tan difícil, yo no...(..) estaba con una depresión en mi casa que me moría”* (Paula, trabajadora joven).

María y Antonia son dos trabajadoras veteranas de almacén que entrevisté a la vez. Les pregunté si conocían chicas con formación universitaria que hubieran trabajado con ellas en la agricultura: *“claro... yo creo que este año 4 o 5... antes venía pal verano, pero ahora pues se quedan”* (María) *“si es que acaban las carreras y no hay trabajo, pues, como las conocen y ya llevan temporadas de verano y to eso pues...”* (Antonia).

A pesar de que la educación sea una forma de reproducción de las desigualdades sociales (Bourdieu, 2012) también es concebida por la clase trabajadora como la mejor vía de ascenso social. Tanto las personas jóvenes formadas como sus familias sienten y viven la no correspondencia entre los esfuerzos invertidos y las expectativas incumplidas como una profunda herida moral que les desespera y llena de incertidumbre. Dos de los tres hijos de Juana y Pepe estudiaron en la Universidad, ninguno de los tres tenía trabajo en el momento de las entrevistas: *“a mí me da lástima que no haya estudiado... aunque los otros no tienen trabajo tampoco, pero bueno... Oportunidades le hemos dado...Ahora está en la huerta para florear los árboles”* (Pepe, hostelero autónomo).

### 5.3.2. Trabajos invisibles y contratos engañosos

Una de las cuestiones que más afecta a la masa trabajadora es que se les falte al respeto no valorizando su aportación laboral al modelo económico local. Esto se materializa cuando comprueban asombradas como en el momento de optar a la jubilación no pueden retirarse porque sus empleadores no cotizaron por ellas lo suficiente para obtener una pensión de jubilación contributiva:

*“estás cotizando con ella y luego te encuentras que tienes que echar dos o tres años más porque no tienes las cuotas suficientes. Luego, si echas 100 días a lo mejor te han cotizado 27, luego te suben 10 céntimos, luego 20 céntimos, luego el horario según los pedidos, tienes que reventarte de las 6 de la mañana hasta las 10 de la noche. La gente... es lo que hay, y hay más sometimiento porque esto o*

*lo tomas o lo dejas, porque es un pueblo agrícola*". (Natalia, trabajadora en varios sectores cercana a la edad de jubilación)

Lo corrobora Micaela, experimentada trabajadora agrícola:

*"nosotras subimos como delegás a hablar con ellos y le decimos las cosas claras y ellos también a nosotros, entonces te lo dicen así. Tú, "pero es que a mí tú no me has cotizao, menos de lo que tenía que cotizar", por ejemplo, ¿no? Entonces dice, "es que, chst, to el mundo tampoco cotiza como yo estoy cotizando, es que hay otros que cotizan menos", que ellos saben cómo va la cosa*".

Los testimonios en este sentido han sido múltiples. Esta realidad es conocida, incluso, por instituciones públicas como Servicios Sociales, que en dos municipios diferentes de la Vega nos dirán:

*"aquí el perfil de la mujer que ha trabajado... aquí ha trabajado tanto el hombre como la mujer, pero la mujer que ha trabajado en los almacenes aquí no se cotizaba, con lo cual en estos años la gente ya tenía cierta edad o tenía ciertos problemas de salud, no tenían derecho a ninguna pensión y entonces, con el tema de la pensión no contributiva, también se trabajó mucho en ese aspecto"* (Técnica Servicios Sociales Abarán).

*"es una zona típica donde se trabaja un mes y se cotizan dos días, para qué nos vamos a engañar, y sobre todo antes. Ahora mismo está todo mucho más regulado pero personas ya de 60 años, 65, gente que ha estado trabajando toda su vida, porque además es que lo ves, y lo notas, y nada más que tienes que mirarlos para darte cuenta, y que a la hora de ir a jubilarse, después de haber estado trabajando 40 años, tienen 5 años de cotización"*. (Trabajadora Social. Servicios Sociales Cieza).

Esto supone una falta de respeto, una ruptura moral de los consensos locales, a pesar de que la regularización ha mejorado en las últimas dos décadas, se siguen produciendo estas situaciones que indignan a la población trabajadora, creando una crisis de reconocimiento recíproco y en consecuencia una profunda herida moral en la esfera de lo social.

---

## 6. CONCLUSIONES

---

Durante las últimas décadas, las particulares relaciones de poder, de trabajo y de economía moral que se consolidaron en la Vega Alta del río Segura en la Región de Murcia, se han mantenido estables, pero este particular modelo social y laboral comenzó a resquebrajarse a partir de la crisis del 2008, degradación que continúa hasta la fecha. Esto está afectando a la normatividad moral que ha sido preponderante durante décadas y que ha sido la forma en que las clases populares han organizado sus vidas que, a su vez, afecta a las oportunidades de inserción sociolaboral y de reproducción social de las clases populares trabajadoras, alterando las tradicionales relaciones laborales y la organización social del trabajo. En definitiva, se están generando incertidumbres que afectan a los agentes sociales implicados en el modelo productivo, pero especialmente a los más vulnerables, las clases populares trabajadoras, sobre todo mujeres y migrantes, que comienzan a no sentirse reconocidas en el modelo y temen por su presente y futuro.

Pero estas heridas morales no solo ocurren durante los procesos de trabajo formal. Fuera de las fábricas se han recortado las prestaciones sociales y endurecido los requerimientos; se sigue desvalorizando el trabajo reproductivo que sigue siendo mayoritariamente desarrollado por mujeres; los jóvenes cualificados (incluso con estudios universitarios) no encuentran salidas laborales ni tienen esperanzas de ello, quedando solo la opción de migrar o aceptar aspirar a vivir como sus padres; las mujeres que se jubilan y que trabajaron durante años ven que no se les cotizó y que su pensiones son miserables...

Para concluir quisiera destacar dos aspectos. En primer lugar que las crisis sistémicas del capitalismo pueden (y quizás deban) ser leídas y analizadas más allá de los aspectos economicistas, para tratar de comprender por qué se erosionan los frágiles equilibrios que durante décadas han permitido que se reproduzcan relaciones de explotación entre clases sociales, lo que abre interesantes vías de análisis de cómo las crisis pueden afectar no solo las formas de vida, sino el sentido que la gente tiene y el que le da. En relación con este razonamiento, podemos considerar que las formas en las que la clase trabajadora se busca la vida para sobrevivir no pueden ser entendidas únicamente desde un punto de vista materialista. Si bien, las condiciones materiales de existencia son fundamentales, no son el único factor explicativo de cómo las clases sociales más subalternas,

dependientes de mercados de trabajo fluctuantes que no les garantizan una inserción laboral permanente, articulan estrategias laborales, pero también de reproducción social diversificadas con el objetivo de sobrevivir lo más dignamente posible desde una posición subsumida. La concepción del trabajo, su función social y la asunción de las desigual de oportunidades vitales y laborales, están condicionadas por la forma en la que se entienden desde un punto de vista moral, e incluso subjetivo, las relaciones sociales. Una forma de estar y de ser que dota de cierto sentido a las prácticas sociales, sus límites, resistencias e insistencias. Cuando aparecen las heridas morales se abre la posibilidad de un amplio abanico multidireccional de consecuencias sociales imprevisibles, que pueden ir desde la erosión de la ética del trabajo, a prácticas diferenciadas de cierre social nacional o, por qué no, formas de resistencia al modelo de dominación.

## BIBLIOGRAFÍA

- AVALLONE, G.; RAMÍREZ A. J. (2017): "Trabajo vivo, tecnología y agricultura en el Sur de Europa. Una comparación entre la Piana dele Sele en Salerno (Italia) y la Vega Alta del Segura en Murcia (España)". *AGER, Revista de Estudios sobre Despoblación y Desarrollo Rural* (23):131-161. Zaragoza
- BOURDIEU, P. (2012) : *La distinción* Madrid. Taurus
- CAPECCHI, V. (1991): "Pequeña empresa y economías locales: la flexibilidad productiva". En Reynaud, E; Maruani, M. y Romani, C. *Debatos sobre el empleo [1] en Italia*. Madrid. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- DE CASTRO, C. (2014). "La desdemocratización de las relaciones laborales en los enclaves globales de producción agrícola". En Pedreño, A (2014) *De cadenas, migrantes y jornaleros: los territorios rurales en las cadenas globales agroalimentarias*. Madrid. Talasa
- DE CASTRO, C; GADEA, M.E; PEDREÑO, A y RAMÍREZ, A. J. (2017): "Coaliciones sociales y políticas en el desarrollo del sector agroexportador: las frutas murcianas en las redes globales de producción agroalimentaria". *Revista Mundo Agrario*. Argentina.
- DE LA GARZA, E. (2018): *La metodología configuracionista para la investigación*. Editorial Gedisa. Universidad Autónoma Metropolitana. México: Unidad Iztapalapa.
- ELÍAS, N. (2008): *Sociología fundamental*. Barcelona. Biblioteca Económica GEDISA. Segunda reimpresión.
- GADEA, E; RAMÍREZ, A. J; SÁNCHEZ, J. (2014): "Estrategias de reproducción social y circulaciones migratorias de los trabajadores en los enclaves globales" en A.Pedreño (2014) *De cadenas, migrantes y jornaleros: los territorios rurales en las cadenas globales agroalimentarias*. Madrid. Talasa.
- GADEA, E; PEDREÑO, A; DE CASTRO, C; RAMÍREZ, A.J (2016): "Almaceneras: género y trabajo en los almacenes de manipulado de fruta de la Región de Murcia" *Revista Andaluza de Antropología* nº11 pp: 121-145
- HARVEY, D. (2014): *Las contradicciones del capital* Madrid. Traficantes de sueños.
- HONNETH, A. (1992): "Integridad y desprecio. Motivos básicos de una concepción de la moral desde la teoría del reconocimiento". *Isegoría* 5:78-92
- HONNETH, A. (1997): *La lucha por el reconocimiento*. Barcelona. Crítica
- HONNETH, A. (2009): *Crítica el agravio moral. Patologías de la sociedad contemporánea*. Buenos Aires: Fondo de Cultura Económica.
- LAZARSELD, P; JAHODA, M y ZEISEL, H. (1996): *Los parados de Marienthal*. Madrid. La Piqueta.
- MINGIONE, E. (1992): "Paro, subempleo, trabajo negro e informal en el sistema socio-económico del sur". *Revista Estudios Regionales* (3):1173-194. Andalucía.
- MINGIONE, E. (1993): *Las sociedades fragmentadas: una sociología de la vida económica más allá del paradigma del mercado*. Madrid. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- PEDREÑO, A. (1998): "Economía flexible y ruralidad: el caso de la Vega Media del río Segura en la Región de Murcia" en *Economía sumergida: el estado de la cuestión en España*. Murcia. Editado por U.G.T Secretaría General. pp. 159-221
- PEDREÑO, A. (1999): *Del jornalero agrícola al obrero de las factorías vegetales*. Madrid. Ministerio de agricultura, pesca y alimentación.
- PEDREÑO, A. (2013): *Que no sean como nosotros*. Murcia: Editum.
- PEDREÑO, A (2014): *De cadenas, migrantes y jornaleros: los territorios rurales en las cadenas globales agroalimentarias*. Talasa. Madrid.



- PEDREÑO, A; GADEA, M.E y LATORRE M. (2013): "Nuevos y viejos conflictos jornaleros en Murcia, 1890-2012" *Comunicación al Congreso nacional de Sociología de la F.E.S.* Madrid. España.
- RAMÍREZ, A. J. (2019): *Hacia una nueva cuestión meridional. Crisis de reconocimiento y heridas morales en las clases populares de la Vega Alta del río Segura* (Tesis Doctoral). Facultad de Economía y Empresa. Universidad de Murcia.
- RAMÍREZ, A. J. (2020): "La eventualidad como norma básica del empleo agrícola en un territorio del sur de Europa". *Cuadernos de Relaciones Laborales* Vol 38(1) pp. 105-124
- RAMÍREZ, A. J. (2020b): "El mito de los grandes 'hombres exportadores' como estrategia de dominación de las élites locales en un territorio rural". *Kultur: revista interdisciplinaria sobre la cultura de la ciutat*. Vol.7 nº14 pp. 67-90
- SANCHÍS, E. (2005): "Trabajo no remunerado y trabajo negro en España". *Papers*, nº75, pp. 85-116.
- SCHUMPETER, J.A (2002): *Ciclos económicos. Análisis teórico, histórico y estadístico del proceso capitalista*. Prensas Universitarias de Zaragoza
- THOMPSON, E. P. (2012/1963): *La formación de la clase obrera en Inglaterra*. Madrid. Editorial Capitán Swing.
- THOMPSON, E.P (1995): *Costumbres en común*. Barcelona. Crítica.